

Programma & Uitnodiging

27 september van 13.00 tot 17.30 uur

SUMMER
EXPERIENCE

2019

Reserveer direct via onze website www.ynno.com

ADRES :
Youmeet
Orteliuslaan 11, 3528 BA Utrecht
T 030 767 05 00



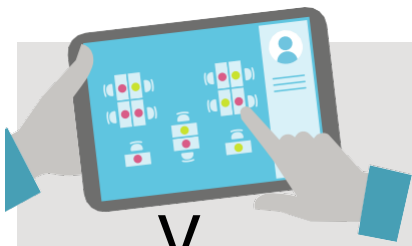
YNNO

Met trots presenteren wij de onderwerpen voor de Summer Experience "editie 2019"

1. De digitale samenleving: een samenspel tussen overheid, burgers en bedrijfsleven. *Robert-Jan Snijders (YNNO), Arthur Dallau (Inspir8ion) en Harry van der Haar (1DigitalNL)*
2. Waarde toevoegen door een Leefkrachtige werkomgeving? *Nick Lettink (YNNO), Bart van Roekel (YNNO) en Bart In 't Velt (Menzis)*
3. Hoe houden werknemers hun aandacht erbij in een activiteitgerichte werkomgeving? *Yvette Tietema (YNNO)*
4. Digitalisering op drift? Hoe blijf je wél op koers in de digitale transformatie? *Marco van Walstijn en Pieter Dols (YNNO)*
5. Gebruik feed forward om de persoonlijke samenwerking te verbeteren *Linda Mostert (YNNO)*

Lees op de volgende pagina alles over de inhoud van de sessies

Het is mogelijk om 2 van de 5 sessies te volgen op één dag.
Via het [aanmeld-formulier](#) op onze website kunt u uw voorkeur aangeven.



Digitalisering op drift? hoe blijf je wél op koers in de digitale transitie?

Veel digitale transformaties komen op stoom maar nog niet in alle gevallen in de juiste richting of in het juiste tempo. Digitalisering en technische innovaties vragen om anders organiseren en écht anders werken. Dat blijkt vaak nog niet zo eenvoudig.

De grote opgave ligt bij management en bestuur enerzijds om de benodigde verandering te voorzien en vorm te geven terwijl ICT managers anderzijds deze veranderingen moeten ondersteunen. Door wederzijds onbegrip en onderinvesteren in verandermanagement raakt menig digitale transitie op drift. Met digitale verwarring als gevolg.

Hoe blijf je samen wél op koers en maak je maak je over en weer de mogelijkheden en obstakels duidelijk?

Marco van Walstijn en Pieter Dols nemen u mee in hun in theorie en praktijk gerijpte visie en gaan vervolgens het gesprek met u aan.

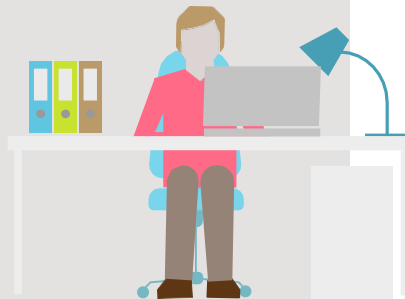
Gebruik feed forward om de persoonlijke samenwerking te verbeteren

Vanuit de expertise Gedrag en Verandering zien wij een toenemende vraag naar begeleiding bij nieuwe manieren van werken, die los staan van de innovatie van huisvesting of digitaal werken. Zo vragen klanten ons:

- 'We willen meer samenwerking bevorderen, maar hoe krijgen we dat voor elkaar?'
- 'Hoe komt het dat de agenda's vol staan met overleggen, terwijl we willen minderen in overlegtijd?'
- 'We moeten elkaar meer aanspreken. Waarom doen we dat zo weinig?'

Relatief makkelijk aan te leren gedragingen, neem bijvoorbeeld goede 'feedforward' aan directe collega's, helpt de persoonlijke samenwerking te verbeteren. Zo kan de manier van samenwerken op organisatieniveau veranderen.

Tijdens de Summer Experience nemen wij u mee in hoe wij een mix van onze jarenlange praktijkervaring en recente gedragsinzichten gebruiken om met feed forward de persoonlijke samenwerking te verbeteren.



Waarde toevoegen door een Leefkrachtige werkomgeving ?

Werkomgevingen leiden vaak tot stress, burn-outs en andere gezondheidsklachten (Sick Building Syndrome). Tegenwoordig worden bij nieuwe kantoren niet altijd de juiste keuzes gemaakt, maar bij Menzis heeft men een integrale aanpak toegepast die leidt tot een flexibele en Leefkrachtige werkomgeving. In samenwerking met de Leefkracht ambassadeur van Menzis (Bart In 't Velt) gaan wij tijdens deze interactieve sessie in op hoe je dit kan realiseren, meten en borgen. Aan de hand van deze case vol praktische tips laten we zien hoe de werkomgeving aantoonbaar positief gezonder is geworden.



Hoe houden werknemers hun aandacht erbij in een activiteitgerichte werkomgeving?

Concentratie en concentratievermogen lijken steeds belangrijker te worden voor de gezondheid, het welzijn en de productiviteit van werknemers. Het doel van deze presentatie is een praktisch overzicht te geven van neurowetenschappelijk onderzoek met betrekking tot hoe werknemers de aandacht erbij houden in een open werkomgeving en welke onbewuste processen een rol spelen op de werkplek. Ook zullen praktische implicaties worden gepresenteerd voor de werkomgeving.

De digitale samenleving: een samenspel tussen overheid, burgers en bedrijfsleven

In samenlevingen in binnen- en buitenland wordt fors ingezet op digitale technologie en daarmee slanker en sneller maken van diensten en producten om zo waardevollere diensten en interacties tot stand te brengen tussen mensen (in de rol van burgers, klanten, werknemers, werkgevers etc.), bedrijven en overheden.

Deze digitale transformaties komen niet als vanzelfsprekend en zijn vaak uitermate complex. Toch hoeft dat zeker niet altijd zo te zijn!

Aan de hand van voorbeelden uit de eigen praktijk, binnen het bedrijfsleven en verschillende overheden bespreken Robert-Jan Snijders (YNN0), Arthur Dallau (Inspir8ion) en Harry van der Haar (1DigitalNL) slimme digitale transformaties in samenlevingen binnen ons Koninkrijk (Nederland, Curaçao, Bonaire, Aruba en Sint Maarten) en daarbuiten (o.a. Estland).

